

STAFF CARE POLICY-NESTOR HOTEL

Last Modified: 2024



The Management of NESTOR Hotel through its stated employee treatment policy ensures that:

- All employees are treated equally and respectfully without discrimination, regardless of age, sex, religion, nationality, political opinion, culture, sexual orientation, reduced mobility or mental health and dysfunctions, economic or social status
- All employees are given equal employment opportunities as well as rights
- All employees are being trained so as to improve their competence and skills
- Is complying with all legal requirements pertaining to labor issues
- Any recommendations of staff on matters concerning them are taken into consideration
- Staff is allowed to meet and discuss matters of concern during working hours.
- Any special staff requirements are taken into consideration and staff involved with temporary or permanent conditions such as pregnancy, maternity, single parent obligations, dietary peculiarities of religion etc are provided with adequate facilities.
- Goals are being set continuously regarding the welfare of staff and employment conditions.

Η Διεύθυνση του Ξενοδοχείου NESTOR μέσα από την πολιτική φροντίδας των υπαλλήλων της, διασφαλίζει ότι:

- Όλο το προσωπικό τυγχάνει ισότιμης αντιμετώπισης με σεβασμό χωρίς διακρίσεις, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, θρησκειώματος, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων, κουλτούρας, σεξουαλικών προτιμήσεων, κινητικών ή διανοητικών αδυναμιών και δυσλειτουργιών, οικονομικής ή κοινωνικής κατάστασης.
- Δίδονται σε όλο το προσωπικό ίσες και ίδιες ευκαιρίες εργοδότησης και δικαιώματα.
- Όλο το προσωπικό τυγχάνει συνεχούς εκπαίδευσης και ανάπτυξης ικανοτήτων.
- Συμμορφώνεται με όλες τις νομοθετικές απαιτήσεις που αφορούν σε εργατικά θέματα.
- Οι οποιοσδήποτε εισηγήσεις του προσωπικού για θέματα που το αφορούν λαμβάνονται υπόψη.
- Δίδεται η άδεια στο προσωπικό να συναντάται και να συζητά θέματα που το αφορούν κατά τις εργάσιμες ώρες.
- Τυχόν ιδιαίτερες απαιτήσεις λαμβάνονται υπόψη και τυχόν διευκολύνσεις στο προσωπικό λόγω προσωρινών ή μόνιμων καταστάσεων όπως εγκυμοσύνη, λοχεία, μονογονεϊκών υποχρεώσεων, διατροφικών ιδιαιτεροτήτων λόγω θρησκείας κτλ. παρέχονται.
- Θέτονται συνεχώς στόχοι αναφορικά με την ευημερία του προσωπικού και τις συνθήκες εργοδότησης.



Nicos Pharmakalides
Hotel Manager



8, 1st October Street, P.O.Box 30265, CY-5342 Ayia Napa Cyprus

Tel.+357 23722880 Fax. +357 23722881, Email: info@nestorhotel.com.cy